

СОГЛАСОВАНО

Министерство образования Кировской области

О.Н. Рысева



(Handwritten signature)

Рассмотрена и одобрена
Советом КОГПОБУ «НТМСХ»
(протокол от 16.09.2019 № 105)

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОБУ «НТМСХ»

Пигозина Е.В.

«16» сентября 2019 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Кировское областное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Нолинский техникум механизации сельского хозяйства» (КОГПОБУ «НТМСХ»)

Нолинск 2019

Пояснительная записка

Целью программы является развитие деятельности Кировского областного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Нолинский техникум механизации сельского хозяйства» (далее – техникум) в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Кировской области для отраслей: сельского хозяйства, строительства, торговли, транспорта, информационных технологий, экономики и финансов, а также создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС), отраслевых профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона, удовлетворения потребностей разных заказчиков в подготовке кадров по массовым профессиям и специальностям, удовлетворения современных потребностей общества и каждого гражданина, создание условий для всестороннего развития и самореализации личности на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства на период 2019-2024 г.г.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в т.ч в соответствии с ФГОС, стандартами движения WorldSkills и требованиями социальных партнеров для сельского хозяйства, строительства, транспорта, информационных технологий, экономики и финансов
2. Повышение квалификации кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям , в том числе по стандартам Ворлдскиллс:

38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
35.02.07	Механизация сельского хозяйства
35.02.08	Электрификация и автоматизация сельского хозяйства
35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)
09.02.07	Информационные системы и программирование
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
09.02.07	Информационные системы и программирование
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения

4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе.

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.
6. Развитие проектной деятельности в ПОО, в том числе межведомственного, сетевого характера.
7. Привлечение взрослого населения к получению дополнительного профессионального образования.
8. Повышение привлекательности техникума.
9. Взаимодействие государственных и частных ресурсов в развитии техникума.
10. Развитие внебюджетной деятельности.
11. Формирование положительной мотивации обучающихся на участие в социально значимых сферах деятельности, способствующих становлению гражданственности, политической и правовой культуры обучающихся.
12. Обеспечение условий для развития обучающихся, их успешной социализации, научно-образовательной, творческой, общественной, предпринимательской самореализации;
13. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся техникума, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-педагогической и социальной помощи.
14. Создание действенной системы профориентации школьников, способствующей формированию профессионального самоопределения молодежи в соответствии с индивидуальными особенностями каждой личности.
15. Создание комплексной системы сопровождения профессиональной карьеры выпускников, обеспечивающей их востребованность, трудоустройство и профессиональную реализацию на современном рынке труда.

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)			
			2019	2020	2021	2022	2023
1.	Доля профессиональных образовательных программ из списка ТОП-50 и актуализированных ФГОС в общем количестве образовательных программ, реализуемых в техникуме.	основной	25	38	50	63	82
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам СПО, в том числе завершивших обучение по 50 наиболее востребованным профессиям и специальностям, а также по актуализированным ФГОС, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс	основной	0	0	25	47	25
2.1	Численность выпускников, обучавшихся по программам СПО, в том числе завершивших обучение по 50 наиболее востребованным профессиям и специальностям, а также по актуализированным ФГОС, сдававших демоэкзамен, соответствующий стандартам Ворлдскиллс	основной	-	-	25	30	25
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	5	6	7	8	9
4	Численность лиц, обученных в ПОО по дополнительным профессиональным	основной	297	312	330	350	300

	программам.						
5.	Доля выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	87,4	90	90	90	90
6.	Количество обучающихся, участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней	основной	18	20	20	20	20
7.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	6	8	10	12	12
8.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	608,1	1315,071	1500	1500	1500
9.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	341,4	500	500	500	500
10.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	220	250	300	300	300
11	Количество четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	основной	3	4	4	4	4
12	Доля руководителей и педагогических работников колледжа, прошедших повышение	основной	100	100	100	100	100

	квалификации или профессиональную переподготовку (в соответствии с внедрением новых и актуализированных ФГОС, профстандартов.						
13	Доля обучающихся, посещающих спортивные секции, кружки, творческие объединения; занятых во внеурочной деятельности, участников внутри техникумовских, муниципальных, региональных и международных мероприятий, конкурсных движений.		45	50	52	55	55
14	Число призеров, лауреатов и дипломантов спортивных соревнований, творческих конкурсов, фестивалей;		45	50	50	50	50

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в т.ч.в соответствии ФГОС, стандартами движения WorldSkills и требованиями социальных партнеров для сельского хозяйства, транспорта, информационных технологий, экономики и финансов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кировской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион*.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей	Ежегодно перед формированием проекта КЦП	Центр содействия трудоустройству	Выявленная потребность в кадровых ресурсах в районах области
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	Ежегодно в сроки установленные учредителем	Директор, заместитель директора по УВР	Участие в конкурсе на распределение КЦП
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.			
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.			
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и	2018	Заместитель директора по УВР, руководитель ИМЦ, рабочие группы	ОПОП по специальностям 38.02.01, 08.02.01, 08.02.08
		2019		ОПОП по специальностям 09.02.07

	обеспечение условий их реализации.	2020		ОПОП по специальностям 23.02.07
		2021		ОПОП по специальностям 35.02.16
2.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	2019	Директор, заместитель директора по УВР	ОПОП по специальностям 09.02.07
		2020		ОПОП по специальностям 23.02.07
		2021		ОПОП по специальностям 35.02.16
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	ежегодно июнь – сентябрь	Приемная комиссия	Комплектование групп нового приема в соответствии с установленным ГЗ и КЦП
2.4	Обновление содержания ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, требований реального сектора экономики	ежегодно	Рабочие группы	Структура и содержание программ, удовлетворяющая требованиям ФГОС, профстандартам и требованиям работодателей
3. Подготовка и проведение демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.	2019-2024	Рабочая группа	Перечень компетенций для демозкзамена
3.2	Подготовка или поиск площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	2019-2024	Рабочая группа	База для проведения демозкзамена
3.3	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	2019-2024	Рабочая группа	Эксперты
3.4	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	2023	Рабочая группа	Повышение качества подготовки специалистов, соответствие качества образования требованиям ФГОС
3.5	Совершенствование процедуры промежуточной и итоговой аттестации, проведения квалификационных экзаменов по профессиональным модулям ППССЗ в формате демонстрационного экзамена	2020-2021	Рабочие группы	Повышение качества образования и соответствие требованиям ФГОС
4. Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в ПОУ, в том числе				

по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.				
4.1	Определение компетенций, по которым профессиональная образовательная организация может претендовать на статус СЦК.			
4.2	Обеспечение оснащение рабочих площадок СЦК в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс Россия.			
4.3	Обеспечение сертификации эксперта от образовательного учреждения по соответствующей компетенции.			
4.4	Инициация процедуры аккредитации СЦК на базе ПОУ.			
4.5	Прохождение процедуры аккредитации СЦК на базе ПОУ.			
4.6	Организация деятельности СЦК на базе ПОУ.			
5. Создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ПОУ.				
5.1	Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников.	Ежегодно 2019-2024	Центр содействия трудоустройства	Определена потребность в объеме и качестве программ
5.2	Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.	Ежегодно 2019-2024	ЦОПП	Программы дообразования и профобучения: тракторист, водитель, бульдозерист, оператор ПК, оператор котельной, продавец, кассир, каменщик, штукатур, мастер ПО, преподаватель, другие по запросам работодателей
5.3	Обеспечения условий для реализации программ опережающей подготовки взрослого населения (оборудование мастерских и аудиторий).	С 2019	ЦОПП, директор	Приобретение и обновление материальной базы для обучения взрослых
5.4	Создание структурных подразделений для организации опережающей подготовки взрослого населения.	2019	Директор	Центр ОПП
5.5	Осуществление приема по программам опережающий подготовки взрослого населения.	2019-2024	ЦОПП	Формирование групп для подготовки. Привлечение взрослого населения к получению ДПО, ПО и профпереподготовке
5.6	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из	2019	ЦОПП	Обучение мастеров ПО, преподавателей

	перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)			проф образования
6. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.				
6.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	2019-2024	Бухгалтерия, рабочая группа	Перечень недостающего имущества
6.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов.	2019-2024		
6.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	2019-2024		
6.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	2019-2024		
6.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.			
6.6	Проведение мониторинга и участие в национальных проектах, грантах для формирования и обновления материальной базы	ежегодно	Рабочая группа	Проекты
7. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
7.1	Подготовка, Направление и Участие обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в колледже, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне).	ежегодно		Участие в чемпионатах по компетенциям
8. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				
8.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	С 2019		Договоры с КОГПОАУ НПТ, ВЭМТ, КАТТ, ВАПК, КМТ, ВПИМТ
8.2	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ.	С 2019		
8.3	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	С 2019		
8.4				
8.5	...			

2. Повышение квалификации кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям, в том числе по стандартам Ворлдскиллс

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	ежегодно	РИМЦ	Выявление потребности в системной курсовой переподготовки и повышения квалификации кадров,

				проведении стажировок в том числе по ТОП-50
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	ежегодно	РИМЦ	Повышение профессиональной компетентности педагогов по вопросам практикоориентированной модели обучения, регламентов Ворлдскиллс, прогрессивных технологий обучения, требований профстандарта, позволяющих формировать профессиональные, общие и универсальные компетенции в соответствии с требованиями стандартов
1.3	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	2019-2024	РКЦ	Организация системной курсовой переподготовки и повышения квалификации кадров, проведение стажировок Повышение профессиональной компетентности педагогов
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	2019-2024		Организация системной курсовой переподготовки и повышения квалификации кадров, проведение стажировок Повышение профессиональной компетентности педагогов
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	ежегодно	ПОО	Организация системной курсовой переподготовки и повышения квалификации кадров, проведение стажировок Повышение профессиональной компетентности педагогов
1.6	Обеспечение выполнения требований ФГОС по ТОП-50 и актуализированных ФГОС к педагогическим кадрам. Увеличение численности преподавателей и мастеров ПО из числа представителей реального сектора экономики для реализации образовательных программ: лекции, ЛПЗ, экскурсии, руководство практиками, руководство ВКР)	ежегодно	Заместитель директора по УВР	Увеличение численности преподавателей и мастеров производственного обучения из числа представителей реального сектора экономики. Увеличение доли внешних совместителей, высококвалифицированных представителей реального сектора экономики. Повышение качества подготовки выпускников техникума
1.7	Участие педагогических работников техникума в	Регулярно по плану		Повышение профмастерства

	конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, семинарах, работе РУМО			педагогических работников
2. Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы				
2.1	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	ежегодно		Рейтинг педагогических работников
2.2	Оценка компетенций мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс Россия	2019-2024		Повышение профмастерства педагогических работников
2.3	...			

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда.				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОО.	2021	Рабочая группа	ДОП
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	2021	Рабочая группа	ДОП
1.3	Разработка локальных актов ПОО в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	ежегодно	Юридическая служба	Локальные акты
1.5	Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда».	2019	Рабочая группа	Повышение качества и расширение возможностей непрерывного образования
1.6	Приобретение печатных и электронных образовательных изданий по реализуемым ОПОП в соответствии с ФГОС	ежегодно	Библиотека, зам по УВР	Формирование библиотечного фонда в соответствии с требованиями образовательных стандартов
1.7	Проведение мероприятий по оснащению специальностей техникума необходимым программным обеспечением для реализации образовательного процесса в соответствии с ФГОС	ежегодно	Рабочая группа, зам директора по УВР	Повышение качества подготовки выпускников
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОО.				
2.1	Создание на базе ПОО Совета работодателей (или Попечительского совета с участием представителей работодателей).	2020 год	Директор, раб. группа	Повышение качества подготовки выпускников
2.2	Разработка адресной программы социального партнерства	2019	Директор, раб. группа	Договоры о социальном

	с работодателями.			партнерстве
2.3	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	2019-2024	Директор, раб. группа	Оказание поддержки
2.4	Создание полигонов, учебных мастерских, базовых кафедр на базе предприятий для организации практики в условиях производства.		Директор	Изучение возможностей лицензирования адресов ведения образовательной деятельности на площадке работодателя
3. Создание и реализация модели практикоориентированного (дуального) обучения.				
3.1	Заключение соглашений с работодателями.	ежегодно	Директор	Договоры о социальном партнерстве
3.2	Организация стажировок мастеров производственного обучения на базе предприятий.	ежегодно	Руков. метод. службы	Прохождение стажировок
3.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.		Директор	Подготовка возможности обучения по программе ИРО
3.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения.	ежегодно	Зам. Директора по УВР	Утверждение программы
3. Создание совместно с работодателями учебных предприятий (лабораторий) на базе профессиональной образовательной организации, обеспечивающих выпуск продукции для коммерческой реализации населению.				
3.1	Разработка проекта по созданию учебного предприятия: Торговля Автосервис	2018-2019	Рабочая группа	Проекты учебных предприятий
3.2	Оформление в качестве структурного подразделения образовательной организации учебного предприятия	2019	Юридическая служба	Структурные подразделения
3.3	Оснащение учебного предприятия (лаборатории) современным оборудованием.	2019-2024	директор	Улучшение МТБ

4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОО по профессии и специальностей среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства. Организация и проведение ярмарки вакансий «Карьера. Старт!» с приглашением работодателей. Адаптация выпускников к рынку труда	ежегодно	Рабочая группа	Успешная социализация личности выпускника. Повышение мобильности выпускника

1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОУ. Мониторинг трудоустройства выпускников	ежегодно	Специалист по трудоустройству	Банк данных о трудоустройстве
1.3	Создание системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры	ежегодно	Специалист по трудоустройству	Успешная социализация личности выпускника. Повышение мобильности выпускника
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОО.				
2.1	Размещение на официальном сайте ПОО информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	Регулярно по мере поступления информации	Рабочая группа	Популяризация участия в олимпиадах и конкурсах, повышение качества образования
2.2	Создание стенда лучших выпускников.	2019	Рабочая группа	Повышение привлекательности техникума
2.3	Размещение на официальном сайте ПОО информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	Регулярно по мере поступления информации	Рабочая группа	Популяризация участия в движении Ворлдскиллс и результатов демозкзамена как элемента повышения качества образования, привлечение работодателей к участию в социальном партнерстве
2.4	Участие в региональных и национальных чемпионатах профессионального мастерства по специальностям и в рамках движения Ворлдскиллс	ежегодно		Повышение престижа обучения в техникуме
3. Формирование областного заказа на подготовку востребованных кадров для отраслей экономики и социальной сферы за счет средств областного бюджета				
3.1	Анализ потребности регионального рынка труда в специалистах среднего звена, в т.ч. потребности в переподготовке	ежегодно	Рабочая группа	Формирования банка данных для разработки проектов КЦП в соответствии с потребностью рынка труда отдельных районов Кировской области
3.2	Заключение четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	ежегодно	директор	Увеличение количества студентов, участвующих в данном проекте
3.3	Взаимодействие с органами муниципальной власти Юго-восточного образовательного	ежегодно	Рабочая группа	Создание возможности получения

	округа для формирования банка данных о потребности в кадрах			качественного образования лицам из социально-незащищенных слоев населения (сельской местности, особенно отдаленных от областного центра). Формирование кадрового потенциала этих территорий

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптированных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	2021	Раб.группа	Утверждение программы
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ПОО	2019-2024	Директор	Улучшение возможностей проживания лиц с ОВЗ в общежитии
1.3	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	2019	Директор	По запросу, по профстандарту Сварщик
2. Увеличение контингента обучающихся в ПОО.				
2.1	Разработка плана профориентационных мероприятий.	Ежегодно	Специалист по профессиональной ориентации и трудоустройству	выполнение контрольных цифр приема
2.2	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	ежегодно		Привлечение и популяризация среди школьников специальностей предлагаемых техникумом, повышение привлекательности техникума
2.3	Организация совместно с работодателями на базе ПОО проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.			

6. Развитие проектной деятельности в ПОО, в том числе межведомственного, сетевого характера.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обучение ведению инновационной/проектной деятельности управленческих и педагогических команд в образовательных организациях.				
1.1	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам (например: ИРО, ГИНФО, академия им. Пастухова, и др).	2019-2024	Руководитель ИМЦ	Состав команды
1.2	Направление на обучение управленческих команд.	По графику обучения	Руководитель ИМЦ	Обученность управленческой команды для внедрения проектной деятельности
2. Создание банка проектов образовательной организации.				
2.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов. -Развитие конкурсного и олимпиадного движения -внедрение актуализированных ФГОС и ФГОС ТОП 50 - разработка ГИА в формате демоэкзамена по стандартам Ворлдскиллс	2019-2024	Рабочая группа	Банк проектов образовательной организации
2.2	Регистрация проектов образовательной организации и размещение на официальном сайте в сети «Интернет».	2019-2021	Рабочая группа	Наличие информации
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ПОО.	2019-2021	Коллектив ПОО	Повышение качества образования.
2.4	Оценка результативности деятельности ПОО по реализации проектов.	2019-2024		Повышение качества образования. Практикоориентированность образовательного процесса
2.5	Участие в мероприятиях, предлагаемых региональными инновационными площадками, в т.ч. в сетевой форме	По плану	Рабочая группа	Повышение профессиональной компетенции
2.6	...			

7. Привлечение взрослого населения к получению дополнительного профессионального образования.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.1	Сотрудничество с Центрами занятости населения Кировской области по организации обучения граждан предпенсионного возраста	2019-2024	Рабочая группа, ЦЗН региона	Разработанные образовательные программы
1.2	Привлечение представителей работодателей к обучению взрослого населения по программам повышения квалификации для экспертов демоэкзаменов и чемпионатов Ворлд Скиллз	2019-2024	Работодатели	сертификаты

8. Повышение привлекательности техникума

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.1	Создание комфортной и здоровьесберегающей среды для обучающихся и сотрудников	2019-2024	Рабочая группа	Привлечение абитуриентов
1.2	Внедрение методологии наставничества над обучающимися ОО	2019-2024	Рабочая группа	Привлечение абитуриентов
1.3	Развитие внешней привлекательности	2019-2024	Директор	Оформление входных групп, зон отдыха и ожидания

9. Взаимодействие государственных и частных ресурсов в развитии техникума

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Привлечение предприятий и организаций (социальных партнеров, базовых предприятий) к участию в прохождении учебных и производственных практик для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров	2019-2024	Руководитель практического обучения	Наличие договоров о сетевом взаимодействии, договоров о прохождении практик, с четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО
2.	Использование ресурсов и базы предприятий для подготовки, тренировки и проведения конкурсов профессионального мастерства, с привлечением работников предприятий к участию в конкурсах	2019-2024	директор	Повышение качества подготовки выпускников
3	Привлечение квалифицированных специалистов предприятий к реализации образовательного процесса: оценка качества образования (участие в составе комиссий на ГИА и квалификационных экзаменах), при согласовании образовательных программ и программ прохождения производственных практик и программ ГИА	2019-2024	директор	Повышение качества подготовки выпускников Повышение доли привлеченных квалифицированных специалистов к реализации образовательного процесса
4				

10. Развитие внебюджетной деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
-------	--------------------------	------------------	---------------	---------------------

1.1	Расширение перечня программ дополнительного профессионального образования для населения	2019-2024	ЦОПП	Дополнительные доходы от внебюджетной деятельности
1.2	Создание учебных предприятий и учебного хозяйства с реализацией товаров и услуг, выпускаемых ими	2019-2024		Дополнительные доходы от внебюджетной деятельности
1.3	Оказание платных образовательных услуг по дополнительным профессиональным образовательным программам для обучающихся и слушателей, программам профподготовки и профобучения	2019-2024		Дополнительные доходы от внебюджетной деятельности

№ п/п	Наименования мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
11.	Разработка и реализация проектов по направлениям воспитательной работы:			
11.1.	Воспитание профессионала			
	Диагностика мотивации профессиональной деятельности (группы нового набора, выпускные группы)	Ежегодно	Зав. ОВР, педагог-психолог	успешная социализация личности в профессиональном образовании
	Организация и проведение месячников специальностей	Ежегодно	Председатели П(Ц)К	активность студентов и преподавателей в профессиональных мероприятиях
	Проведение внутри техникума смотров, конкурсов, предметных олимпиад, учебных конференций, конкурсов	Ежегодно	преподаватели	рост числа студентов, участвующих в профессиональных мероприятиях техникума
	Участие студентов в конференциях, олимпиадах, конкурсах регионального, межрегионального, российского уровней	Ежегодно	преподаватели	наличие наград и призов, грамот и поощрений в области профессионального воспитания
11.2.	Воспитание гражданина			
	Развитие волонтерского движения. Разработка и реализация социальных проектов.	Ежегодно	Зав. ОВР, педагог-организатор	активность студентов в социально-значимых мероприятиях
	Систематизация воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних	2019-2024	Зав. ОВР педагог-психолог, классные руководители	-уменьшение числа обучающихся, совершивших правонарушения; - уменьшение числа обучающихся, стоящих на учете в КДН и ПДН;
	Совершенствование системы студенческого самоуправления	Ежегодно	Зав. ОВР, Зав. отделением	повышение социальной активности студентов, развитие студенческого самоуправления.
	Участие в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах и фестивалях	Ежегодно	Педагог-организатор, Руководитель ВПК «СОВА»	увеличение числа призеров, лауреатов и дипломантов творческих конкурсов, фестивалей
11.3	Воспитание здорового образа жизни			
	Организация работы	Ежегодно	Руководитель	увеличение

	спортивных секций по различным видам спорта		физвоспитания	численности студентов, посещающих спортивные секции
	Проведение спортивных соревнований по массовым видам спорта среди команд учебных групп	Ежегодно	Руководитель физвоспитания	активность студентов в спортивных мероприятиях
	Участие в муниципальных, областных соревнованиях среди профессиональных организаций.	Ежегодно	Руководитель физвоспитания	увеличение числа призеров спортивных соревнований
	Участия обучающихся в мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни (городские, областные и всероссийские акции)	Ежегодно	Зав. ОВР педагог-организатор	наличие наград и призов, грамот и поощрений в области воспитания здорового образа жизни
12.	Совершенствование форм, методов и средств профориентации школьников, молодежи и сопроживания профессиональной карьеры выпускников			
12.1.	Разработка плана профориентационных мероприятий	Ежегодно	Специалист по профессиональной ориентации и трудоустройству	выполнение контрольных цифр приема
12.2.	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями: - проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных учреждений; - проведение совместных мероприятий со школьниками: конкурсы, викторины, интеллектуальные игры - Организация и проведение ярмарки вакансий «Карьера. Старт!» с приглашением работодателей	Ежегодно	Специалист по профессиональной ориентации и трудоустройству, Зав ОВР, педагог-организатор	успешная социализация личности в профессиональном образовании
12.3.	Организационная деятельность по содействию в трудоустройстве	В течение всего периода обучения	Специалист по профессиональной ориентации и трудоустройству	успешная социализация личности в профессиональном образовании